

Tuotannon tehokkuus, LEAN- toimintamalli

Teemu Elomaa
Lean5 Europe Oy

Elintarvikeaamupäivä 28.08.2018

Agenda

- Mitä on Lean ja mitä se ei ole
- Ydinperiaatteet
- Tuloksia
- Menetelmiä

- Case esimerkkejä



Lean5 Europe Oy

Lean5 Europe Oy on tuottavuuden jatkuvan parantamisen Lean-valmennustalo, jossa asiantuntijoilla on yli 15 vuoden käytännön kokemus tuottavuuden kehittämisprosesseista usealta toimialalta.

Lean5 lähestymistapa on hyvin käytännönläheinen, joka perustuu tiiviiseen yhteistyöhön asiakasorganisaation kanssa. Viemme yhdessä kehitetyt toimintamallit käytäntöön ja näin varmistamme organisaation osaamisen kehittymisen sekä tuottavuuden parantamisen jatkuvuuden.

**Luotettava
Kumppani** ✓



Lean5 Europe Oy Ltd.



JARI KAARIMA

Lean-valmentaja, Hallituksen pj.

045-325 7705

jari.kaarima@lean5.fi



TEEMU ELOMAA

Lean-valmentaja, Henkilöstö

040-701 2695

teemu.elomaa@lean5.fi



KATJA VITIKAINEN

Projektikoordinaattori, Myynti ja
markkinointi

044-2420559

katja.vitikainen@lean5.fi



RIIKKA KAARIMA

Toimistopäällikkö

045-325 7789

riikka.kaarima@lean5.fi



PETRI TAKATALO

Lean-valmentaja

040-662 6446

petri.takatalo@lean5.fi



TEEMU PAUKKULA

Lean-valmentaja

050-0709586

teemu.paukkula@lean5.fi



CAIUS HAUSTRUP

Lean-valmentaja

040-5322502

caius.hastrup@lean5.fi



RONI JOKITIE

Lean-valmentaja, Tampereen
toimisto

044-241-0552

roni.jokitie@lean5.fi



Lean5 asiakkuuksia

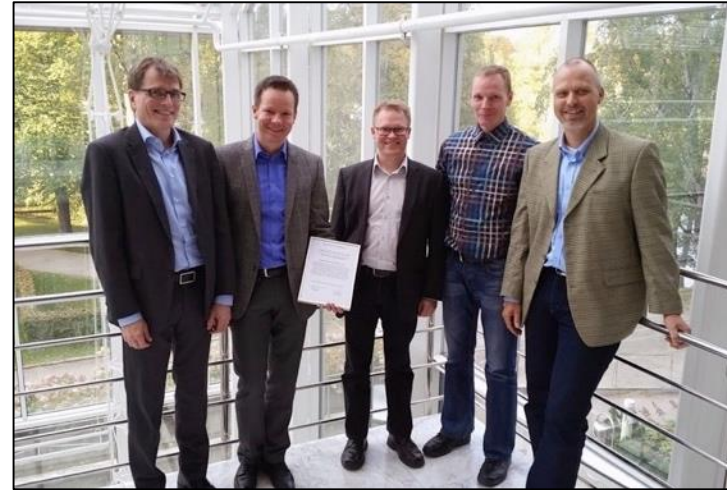


Asiakkaidemme saamia Vuoden Lean-teko palkintoja

Suomen Lean-yhdistys Ry



2012 VR Group, 1. sija



2014 Aikawa Fiber Technologies Oy, 1.sija



2014 Mendor Oy, 2. sija



2015 Murata Electronics Oy, 2.sija



2016 Olvi Oyj, 2.sija

Lean pähkinänkuoressa



"Me tarkastelemme aikajanaa siitä pisteestä kun saamme tilauksen, siihen pisteeseen kun saamme asiakkaan maksusuorituksen.

Me sitten jatkuvasti lyhennämme tätä aikajanaa, poistamalla siitä hukcatekijöitä"



Lean5-kehittämispösessi

Tarkoitus ei ole juosta nopeammin,
vaan kävellä lyhyempi matka



MITÄ LEAN ON ?

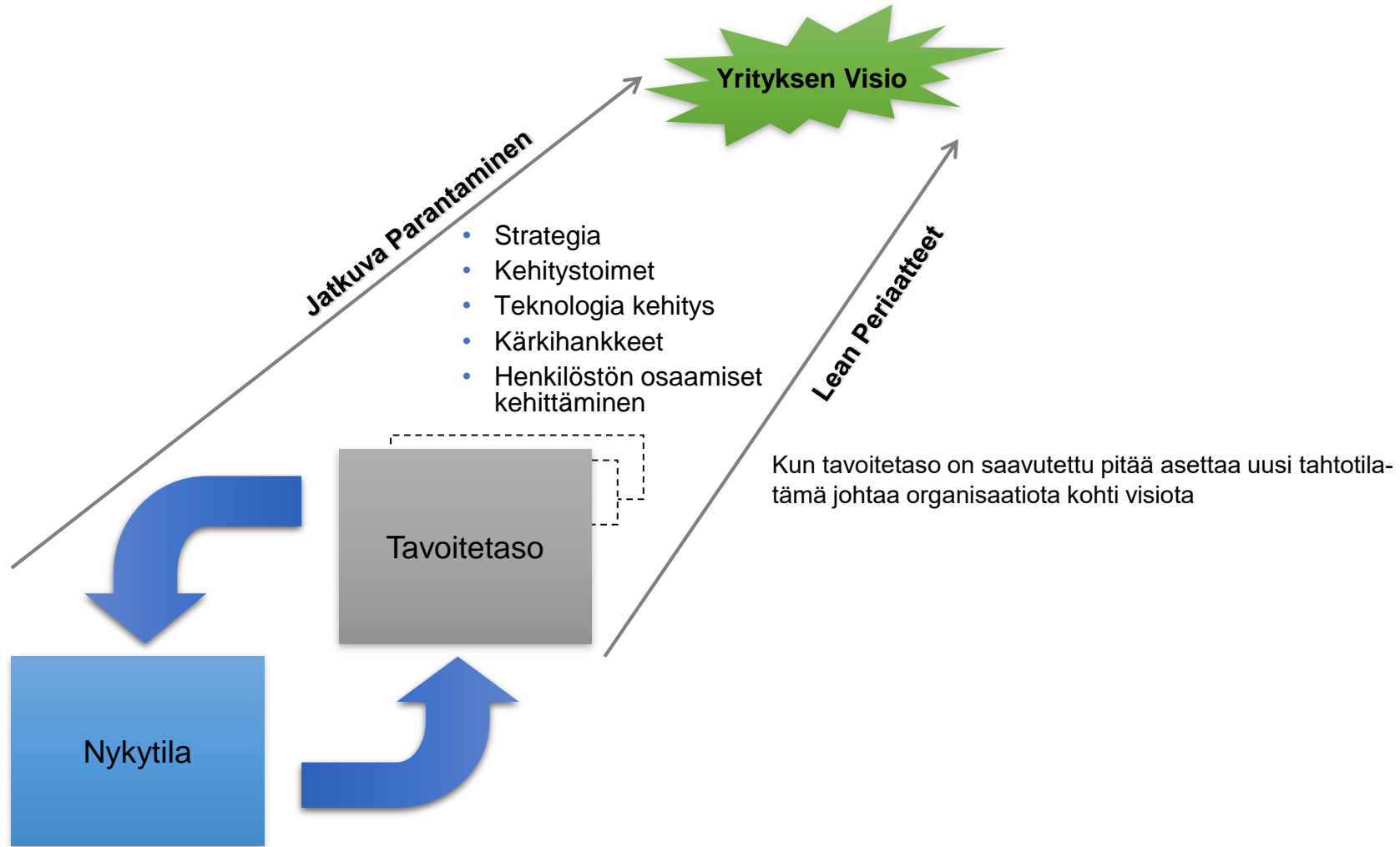
Johtamisjärjestelmä, joka perustuu työn vakioimiseen ja vakioidun työn systemaattiseen ja jatkuvaan kehittämiseen.

Terveen järjen käyttöä johtamisessa ja työssä.

Perustuu asiakkaan tarpeiden ymmärtämiseen, työn vakioimiseen ja virtaustehokkuuden parantamiseen

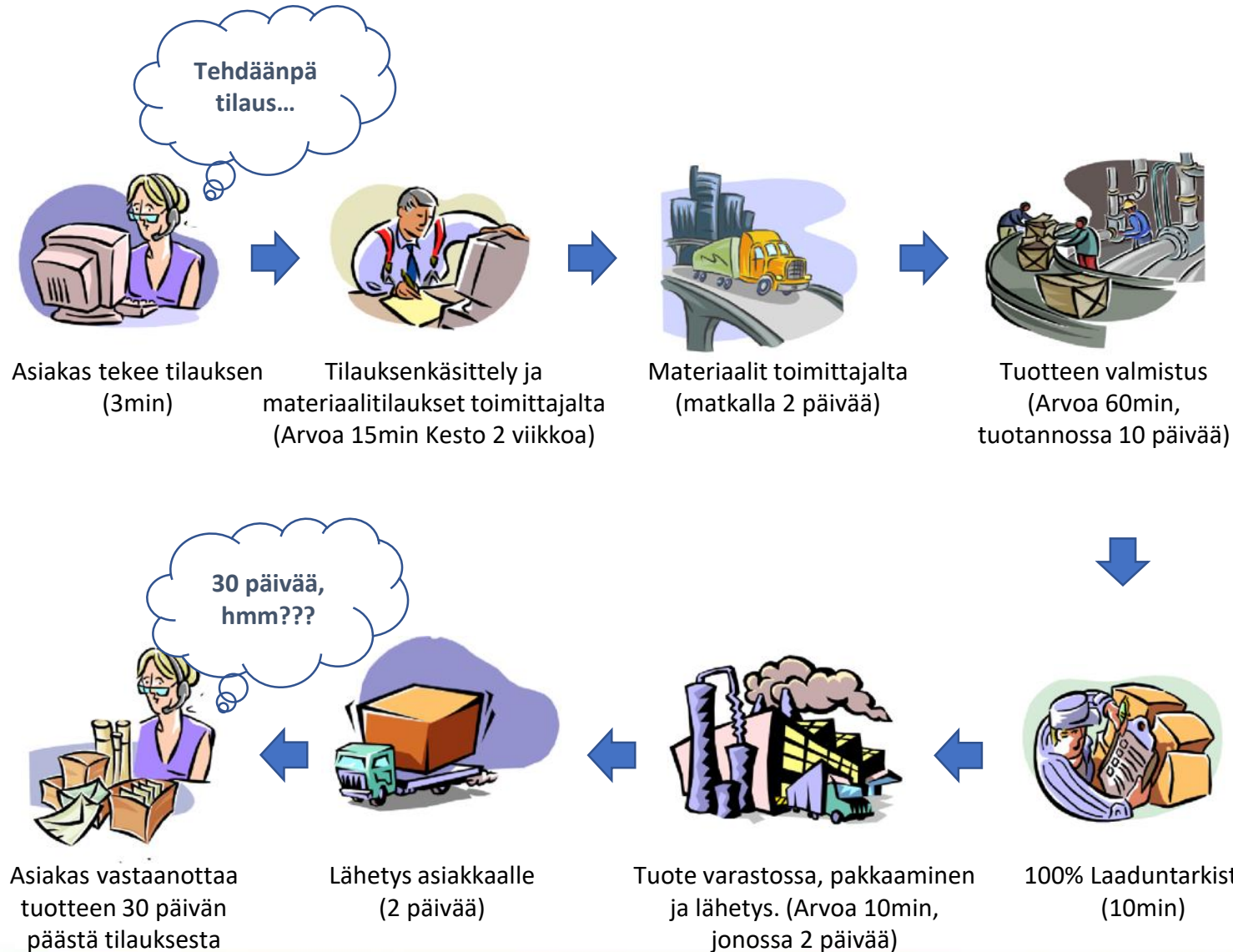
**Lean on ennen kaikkea asennetta ja ajattelua,
oppimista ja jatkuvaa kehittämistä!**

Systemaattista kehittämistä – joka päivä parempi



1. ARVO

Tilauksesta – Toimitukseen ???



Arvo = Asiakasarvo

Lean toiminnassa arvoksi määritellään lähtökohtaisesti sellainen toiminta/asiat, joista asiakas hyötyy, jotka tuottavat tai jalostavat asiakasarvoa, joista asiakas hyötyy ja on esimerkiksi valmis maksamaan.

Avainkysymys:

Mitkä toiminnan osaset ovat hyödyllistä **asiakkaamme** näkökulmasta?

1. Mikä tuottaa asiakkaalle arvoa?
2. Mikä ei tuota, luo ainoastaan kustannuksia?

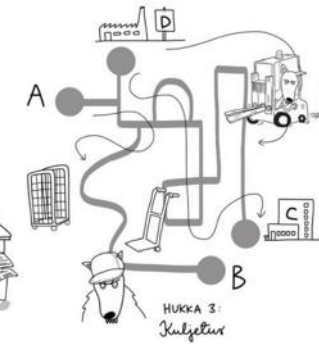
Arvoketju, arvovirta, prosessi...



Hukkatekijät

8 Hukan oiretta

1. Ylituotanto
2. Varastointi
3. Kuljetus
4. Liike
5. Odotus
6. Virheet
7. Prosessointi
8. Osaamisen alihyödyntäminen



Kaikkia hukkaoireista on mahdoton poistaa kokonaan systeemistä, mutta jokaista on mahdollista vähentää merkittävästi!

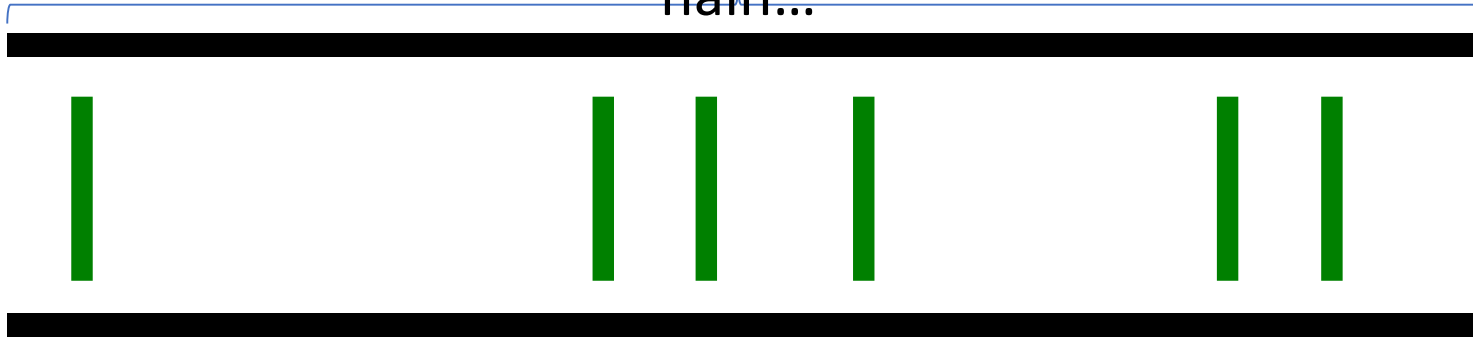
3:57

- Tyypillisen tilaus-toimitusketjun keskimääräinen ajallinen "hyötysuhde" on 3:57 (asiakkaan näkökulmasta)
- 3 minuuttia / h arvoa lisäävää toimintaa
- 57 minuuttia / h kaikenlaista muuta touhua
- 5% toiminnasta luo tulosta
- 95% luo kustannuksia

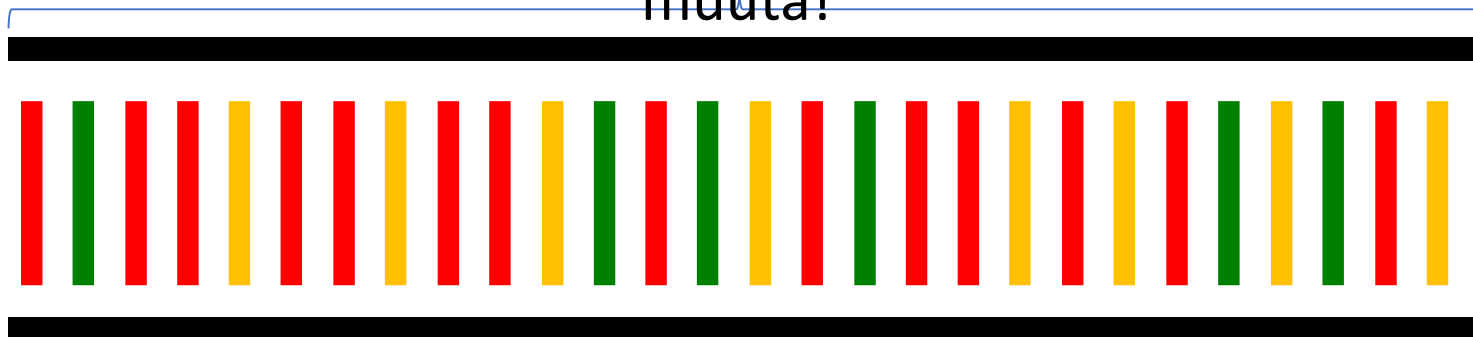


Miksi emme tunnista hukkaa?

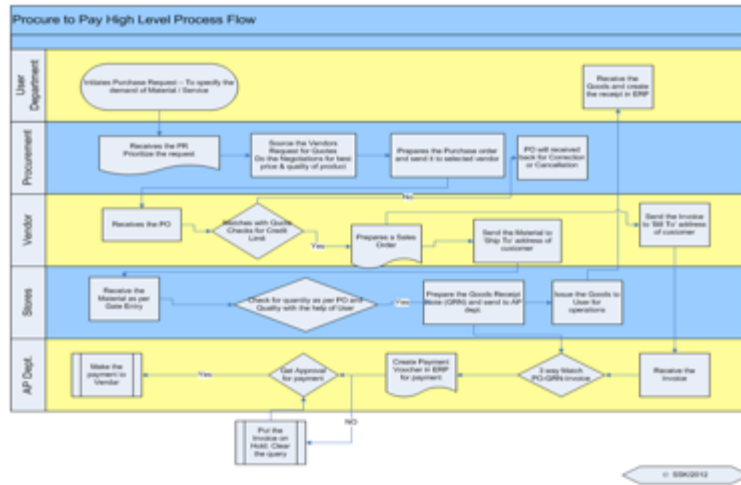
Toiminta nähdään, ymmärretään tyypillisesti
näin...



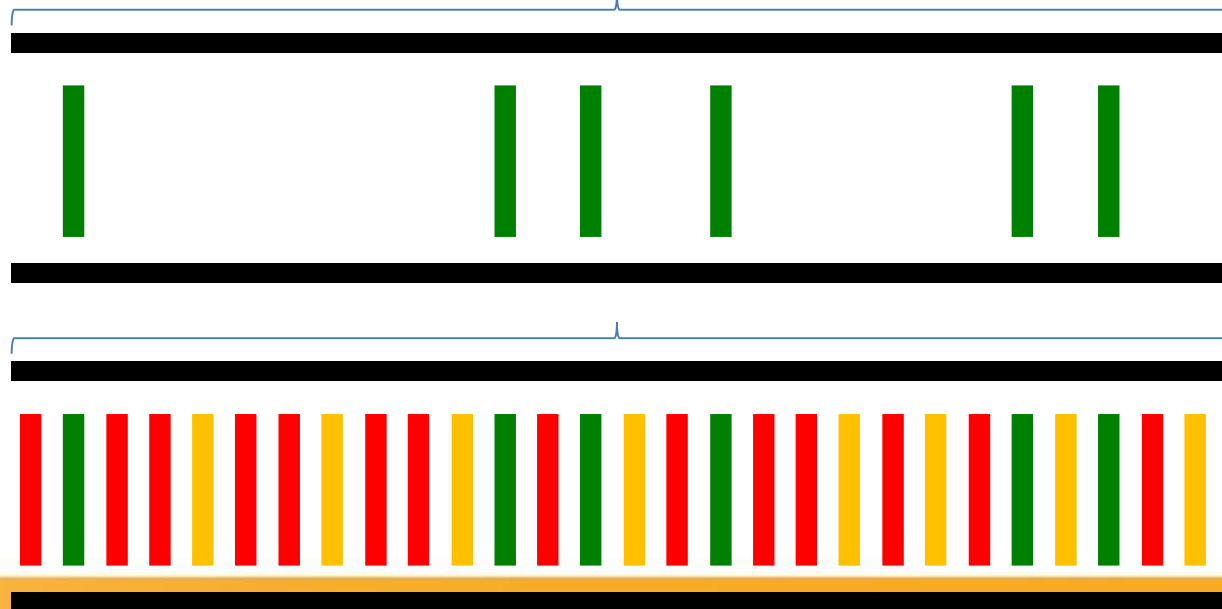
Totuus on jotain
muuta!



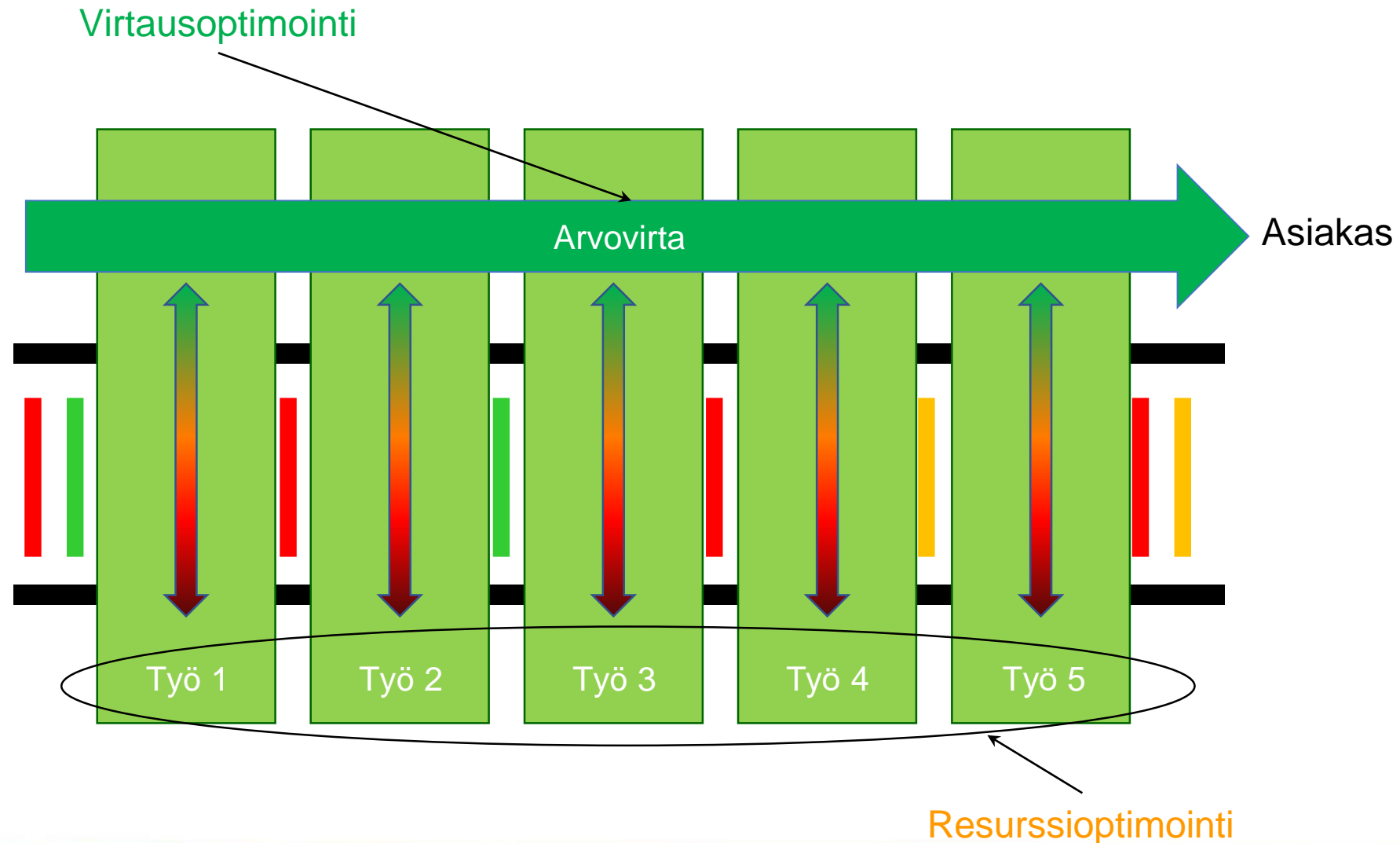
Perinteinen tapa kehittää



Perinteisesti kehitetään "vihreää"



Arvoketju asiakkaalle



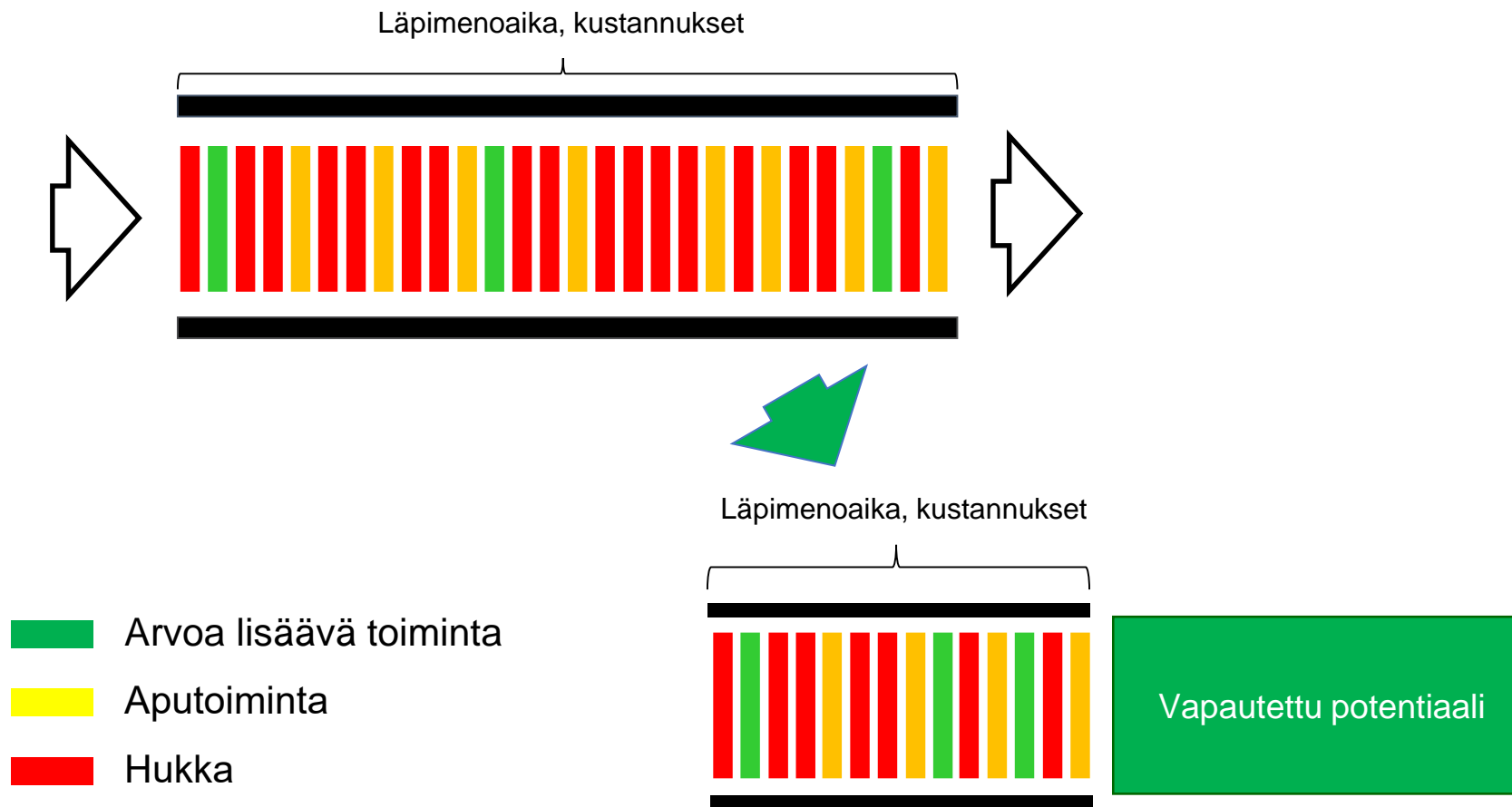
2. ARVOKETJU

Arvo muodostuu aina arvoketjuissa!

- Arvoketju tai prosessi, on toimintoja, asioita, resursseja, toimintamalleja..
 - Aineettomia ja
 - Aineellisia tuotantotekijöitä..... joista jalostuu lopputuote ja/tai palvelu.
- Lean ajattelun näkökulmasta arvoketjut koostuvat aina kahdesta lajista:
 - 1. Arvoa lisäävästä toiminnasta**
 - 2. Ei arvoa lisäävästä toiminnasta**
 - Aputoiminta
 - Hukka



Miksi keskittyä hukkan poistamiseen?



Yhteenveto

Toimintamalli - Jatkuva parantaminen?



maailmanennätys: 245 cm



1912

Jatkuva parantaminen: 63 vuotta = 22995 päivää

1950



90 sekuntia

2013



3 sekuntia

PIENET, ISOT ASIAT.....!

“Tärkein asia oli se, että autoin pelaajat ymmärtämään, että he voivat voittaa. He alkoivat luottaa itseensä ja itsetuottamus alkoi nousta.”



“Asenteesta tuli ammattimaisempi. Kaikki mitä tehtiin, tehtiin hyvin, mutta kaiken voi tehdä aina lite bättre!”

Kysymyksiä, kommentteja, fiilikset?



TÄTÄ ON LEAN 2018

SEMINAARI

Espoo Hanasaari 29.11.2018





KIITOS!

www.lean5.fi

Facebook

Twitter

LinkedIn

YouTube

Blogi: LeanSanomat